

Wykaz proponowanych zmian w Statucie Stowarzyszenia Ochrony Pracy

Uwaga: poniższa tabela zawiera jedynie treść tych paragrafów i zawartych w nich zapisów, gdzie proponuje się dokonanie zmian (zaznaczonych tu **pogrubioną czcionką**).

Nr zm.	Dotychczasowy tekst	Proponowany tekst
	STATUT STOWARZYSZENIA OCHRONY PRACY Rozdział I Postanowienia ogólne	
1.	§1 Stowarzyszenie o nazwie Stowarzyszenie Ochrony Pracy, zwane dalej Stowarzyszeniem, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych.	§1 Stowarzyszenie o nazwie Stowarzyszenie Ochrony Pracy, zwane dalej „ Stowarzyszeniem ”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych.
2.	§ 2 Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 1989 r. nr 20 poz. 104 z późniejszymi zmianami).	§ 2 Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 1989 r. nr 20 poz. 104, z późn. zm.).
3.	§ 6 Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.	§ 6 Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej swoich członków. Do prowadzenia swych spraw, Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków .
	Rozdział II Cele i sposoby działania	
4.	§ 8 Celem Stowarzyszenia jest: 1) prowadzenie działalności naukowo-technicznej w obszarze problematyki ochrony pracy, 2) prowadzenie badań naukowych nad źródłami stanowienia prawa związanego z ochroną pracy i stosowaniem tego prawa w praktyce, 3) prezentacja stanowiska w sprawach dotyczących problematyki ochrony pracy z uwzględnieniem różnych podstaw zatrudnienia	§ 8 Celem Stowarzyszenia jest: 1) prowadzenie działalności naukowo-technicznej w obszarze problematyki ochrony pracy i środowiska naturalnego związanych ze środowiskiem pracy , 2) prowadzenie badań naukowych nad źródłami stanowienia prawa związanego z ochroną pracy i środowiska naturalnego oraz stosowaniem tego prawa w praktyce,

	pracowniczego i niepracowniczego, 4) kształtowanie właściwych relacji między pracodawcą, a pracownikiem, 5) przedkładanie propozycji legislacyjnych w zakresie poprawy warunków pracy oraz opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących ochrony pracy, 6) propagowanie poprawy warunków pracy w branżach, w których istnieje szczególne zagrożenie dla życia i zdrowia, 7) działalność edukacyjna i popularyzatorska dotycząca warunków pracy, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, 8) prowadzenie działalności na rzecz bezpiecznej eksploatacji urządzeń energetycznych i racjonalnego ich wykorzystania z uwzględnieniem wpływu tego wykorzystania na gospodarkę energetyczną i funkcjonowanie zakładów pracy, 9) działalność edukacyjna na rzecz gospodarki energetycznej, budownictwa, transportu, oraz innych gałęzi gospodarki, 10) publikacji w zakresie ochrony pracy, 11) prowadzenie działalności eksperckiej w dziedzinie ochrony pracy.	3) prezentacja stanowiska w sprawach dotyczących problematyki ochrony pracy z uwzględnieniem różnych podstaw zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego, 4) kształtowanie właściwych relacji między pracodawcą, a pracownikiem, 5) przedkładanie propozycji legislacyjnych w zakresie poprawy warunków pracy oraz opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących ochrony pracy i środowiska naturalnego związanych ze środowiskiem pracy, 6) propagowanie poprawy warunków pracy w branżach, w których istnieje szczególne zagrożenie dla życia i zdrowia, 7) działalność edukacyjna i popularyzatorska dotycząca warunków pracy, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, 8) prowadzenie działalności na rzecz bezpiecznej eksploatacji urządzeń energetycznych i racjonalnego ich wykorzystania z uwzględnieniem wpływu tego wykorzystania na gospodarkę energetyczną i funkcjonowanie zakładów pracy, 9) działalność edukacyjna na rzecz gospodarki energetycznej, budownictwa, transportu oraz innych gałęzi gospodarki, 10) działalność publikacyjna w zakresie ochrony pracy i środowiska naturalnego związana ze środowiskiem pracy, 11) prowadzenie działalności eksperckiej w dziedzinie ochrony pracy i środowiska naturalnego związanej ze środowiskiem pracy,
5.	- brak -	12) podejmowanie działań w interesie swych członków.
6.	§ 9 Stowarzyszenie zrzeszając wysokiej rangi specjalistów, realizuje swoje cele poprzez:	§ 9 Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:
7.	1) współpracę z organami państwowymi i samorządowymi, organizacjami grupującymi pracowników i pracodawców, instytucjami naukowymi, prasą i innymi organizacjami zainteresowanymi poprawą warunków pracy,	1) współpracę z organami państwowymi i samorządowymi, organizacjami zrzeszającymi pracowników i pracodawców, instytucjami naukowymi, prasą i innymi organizacjami zainteresowanymi poprawą warunków pracy,
	Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki	
8.	§ 12 Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:	§ 12 Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

	1) członków zwyczajnych, 2) członków wspierających.	1) członków zwyczajnych, 2) członków wspierających, 3) członków honorowych.
9.	§ 13 ...	§ 13 ... 4. Tytuł Członka honorowego nadaje w drodze uchwały Walne Zebranie Członków. Status członka honorowego może być uzyskany poprzez pozostawanie członkiem Stowarzyszenia Ochrony Pracy przez co najmniej 20 lat lub za szczególne zasługi dla działalności SOP.
10.	§ 14 Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany: ... 5) regularnie opłacać składki, jeśli zostaną ustanowione.	§ 14 Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany: ... 5) regularnie opłacać składki, jeśli zostaną ustanowione (nie dotyczy członków honorowych).
11.	§ 15 Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo: 1) brać udział w życiu Stowarzyszenia, 2) korzystać z czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia, 3) zgłaszania opinii i wniosków pod adresem władz Stowarzyszenia, 4) zaskarżenia do Walnego Zgromadzenia Członków uchwały Zarządu Stowarzyszenia o skreśleniu z listy członków, 5) korzystać z lokali i urządzeń technicznych Stowarzyszenia, 6) korzystać z innych możliwości, jakie stwarza swoim członkom Stowarzyszenie.	§ 15 Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo: 1) korzystać z czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia, 2) zgłaszania opinii i wniosków pod adresem władz Stowarzyszenia, 3) zaskarżenia do Walnego Zgromadzenia Członków uchwały Zarządu Stowarzyszenia o skreśleniu z listy członków, 4) korzystać z lokali i urządzeń technicznych Stowarzyszenia, 5) korzystać z innych możliwości, jakie stwarza swoim członkom Stowarzyszenie.
12.	§ 18 1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek: 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu wszelkich zobowiązań odnośnie Stowarzyszenia,	§ 18 1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek: 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie,
13.	2. O skreśleniu z listy członków orzeka Zarząd Stowarzyszenia, podając	2. O skreśleniu z listy członków orzeka Zarząd Główny Stowarzyszenia

	przyczyny.	w drodze uchwały , podając przyczyny.
	Rozdział IV Organy Stowarzyszenia	
14.	§ 20 1. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa 3 lata.	§ 20 1. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa 4 lata.
15.	§ 22 W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka władz Stowarzyszenia w trakcie kadencji, skład osobowy władz jest uzupełniany poprzez przeprowadzenie wyborów.	§ 22 1. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka władz Stowarzyszenia w trakcie kadencji, skład osobowy władz jest uzupełniany poprzez przeprowadzenie wyborów. 2. Pomiędzy Walnymi Zebraniem Zarząd Główny i Główna Komisja Rewizyjna, może sam dokooptować do swojego składu brakującego członka.
	Walne Zebranie Członków	
16.	§ 24 Zwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd Główny, co najmniej raz w połowie kadencji.	§ 24 Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Główny, co najmniej raz w toku kadencji.
	Zarząd Główny	
17.	§ 30 1. Zarząd Główny składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zebranie Członków. 2. W przypadku zarządu trzyosobowego skład Zarządu Głównego stanowi prezes i dwóch wiceprezesów. 3. W przypadku zarządu pięcioosobowego w skład zarządu wchodzi: prezes, dwóch wiceprezesów i dwóch członków zarządu. 4. Kadencja Prezesa może trwać maksymalnie dwie kadencje.	§ 30 1. Zarząd Główny składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zebranie Członków. 2. W przypadku zarządu trzyosobowego - w skład Zarządu Głównego wchodzi prezes i dwóch wiceprezesów. 3. W przypadku zarządu czteroosobowego - w skład Zarządu Głównego wchodzi: prezes, dwóch wiceprezesów i członek zarządu. 4. W przypadku zarządu pięcioosobowego - w skład Zarządu Głównego wchodzi: prezes, dwóch wiceprezesów i dwóch członków zarządu. 5. Funkcję Prezesa można sprawować maksymalnie przez dwie kadencje.
	Rozdział V Jednostki terenowe Stowarzyszenia - oddziały i ich władze	
18.	§ 40	§ 40

	1. Do powołania oddziału przez Zarząd Główny wymagany jest wniosek co najmniej 10 członków zwyczajnych Stowarzyszenia Ochrony Pracy.	1. Do powołania oddziału przez Zarząd Główny wymagany jest wniosek co najmniej 5 członków zwyczajnych Stowarzyszenia Ochrony Pracy.
	Władze oddziału	
19.	§ 42 1. Kadencja władz oddziału Stowarzyszenia trwa 3 lata.	§ 42 1. Kadencja władz oddziału Stowarzyszenia trwa 4 lata.
20.	§ 47 Postanowienia § 24, 25, 27 stosuje się odpowiednio. 1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału: 1) z własnej inicjatywy, 2) na żądanie Zarządu Głównego, 3) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej lub Komisji Rewizyjnej Oddziału. ...	§ 47 Postanowienia § 24, 25, 27 stosuje się odpowiednio. § 48 1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału: 1) z własnej inicjatywy, 2) na żądanie Zarządu Głównego, 3) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej lub Komisji Rewizyjnej Oddziału. ...
	Zarząd Oddziału	
21.	§ 50 Do zakresu działań Zarządu Oddziału należy: ... 8) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków Oddziału.	§ 50 1. Do zakresu zadań Zarządu Oddziału należy: ... 8) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków Oddziału.
22.	- brak -	2. Na wniosek Zarządu Oddziału, Walne Zebranie Członków Oddziału może powołać ze swego grona sekretarza, który będzie wspierał działania Zarządu Oddziału.
	Rozdział VI Majątek i fundusze	
23.	§ 56 Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.	§ 56 Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

	Do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest każdy członek Zarządu samodzielnie.	§ 57 Do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest każdy członek Zarządu samodzielnie.
24.	- brak -	Rozdział VII Nagrody i wyróżnienia § 58 Zarząd Główny może ustanowić - w drodze opracowanego regulaminu - tryb przyznawania nagród i wyróżnień dla członków Stowarzyszenia lub innych osób.
	Rozdział VII Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia	Rozdział VIII Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia
25.	§ 58 ...	§ 59 ...
26.	§ 59 ...	§ 60 ...